|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |

**Дорожная карта МАОУ гимназии №24 им.М.В.Октябрьской г.Томска по реализации национальных проектов**

**«Образование» и «Демография» в 2020 г.**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Базовое значение показателя для города**  | **Мероприятия/направления деятельности** | **Сроки**  | **Ответственные**  | **Результат**  | **Финансовое обеспечение** |
|  | **Национальный проект «Образование»** |  |  |  |
|  | Информирование общественности о реализации Проекта  | Проведение обшешкольных родительских собраний на параллелях по теме «Условия осуществления образовательной деятельности в МАОУ гимназии №24 им.М.В.Октябрьской г.Томска» и «Реализация нацпроектов «Образование» и «Демография» в г.Томске и гимназии».<http://gim24.tomsk.ru/page/roditelskie-sobraniya>Рассмотрение плана мероприятий по реализации муниципальных проектов на общешкольных собраниях. | с 21 по 30 января 2020г. с 16 по 20 марта 2020г. | Якуба М.И., директор гимназииФилатова А.Б., ЗНМР | Информирование родительской общественности о результатах реализации нацпроектов в 2019г. и задачах на 2020г.Согласованный план мероприятий по реализации в гимназии задач муниципальных проектов на 2020г. | Общие расходы из внебюджетных средств гимназии:1 007 000-00 рублейБюджетные средства:29 920 -00 рублей (интернет)80 000 -00 (обучение педагогов)Стимулирование деятельности педагогических работников в соот-и с Положением |
| **1.** | **МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «СОВРЕМЕННАЯ ШКОЛА»** |  |  |  |
| 1.1. | Число созданных с учетом демографической ситуации новых ученических мест в общеобразовательных организациях города Томска, введенных путем строительства (выкупа) – 0 мест | **Сохранение ученических мест:**Косметический ремонт по согласованию с Управляющим советом.Проведение обшешкольного родительского комитета | до сентября 2020г.январь | Якуба М.И., директор гимназииКузякина А.В., ЗАХР | Подготовленное помещение гимназии к началу учебного года. | Окрашивание стен коридор 1 этажа, спортивный зал, смена полового покрытия в учебных кабинетах №№ 37, 44 200 000,00 рублей |
| 1.2. | Доля общеобразовательных учреждений в муниципальном образовании «Город Томск», в которых обновлено содержание и методы обучения предметной области «Технология» и других предметных областей – 95% | **Обновление содержания предметной области «Технология» в рамках регионального проекта «Территория интеллекта»:** внесение в рабочие программы по технологии для 5-8 классов кейсов (21 проектная работа)иреализация кейсов с обучающимися 5-7 классов. | в течение года | Филатова А.Б., ЗНМРЗалешина М.А., руководитель МО учителей художественно-эстетического цикла предметов | **35% от всех детей гимназии в проекте.**Достижение обучающимися новых образовательных результатов по технологии инженерной и цифровой направленности.Реализованы в рамках предметной области «Технология» проекты:Я - зоопсихологУниполярный двигательМосты в жизни человекаЭлектронный текстильПодставка для смартфонаЭлектронный текстильСветодиодный браслет | Приобретение необходимого оборудования для реализации кейсов программы:50 000,00 рублей149 000,00 на ПО 3D КОМПАС 1рабочее место |
| **2.** | **ПРОЕКТ «УСПЕХ КАЖДОГО РЕБЕНКА»** | **Филатова А.Б., ЗНМР****Шнайдер Н.А., ЗВР** | **Размещение информации о достижениях обучающихся на информационных стендах и сайте гимназии в разделе «Вам гимназисты»**[**http://gim24.tomsk.ru/page/konkursy-i-olimpiady-dlya-obuchayuschihsya**](http://gim24.tomsk.ru/page/konkursy-i-olimpiady-dlya-obuchayuschihsya) |  |
| 2.1. | **Обеспечение охвата детей профориентационными мероприятиями** |  |  |  |
| 2.1.1. | **Число детей, проживающих в Городе Томске, получивших рекомендации по построению индивидуального учебного плана в соответствии с выбранными профессиональными компетенциями (профессиональными областями деятельности), в том числе по итогам участия в проекте «Билет в будущее» - 1200 человек** |
|  | **100%** охват ООУ проектом «Билет в будущее».**1200** должны получить рекомендации по построению индивидуального учебного плана.Обучение педагогов – навигаторов по работе с платформой «Билет в будущее» по программе «Цифровая грамотность». | Участие обучающихся 6-11 классов в мероприятиях проекта «Билет в будущее»:- регистрация участников и педагогов-навигаторов на сайте проекта;- прохождение тестов обучающимися;- прохождение обучающимися, успешно прошедших тесты, в мастер-классах;-построение индивидуального плана (маршрута) обучающегося;- обучение педагогов – навигаторов по работе с платформой «Билет в будущее» по программе «Цифровая грамотность». | 2 этапа:с января по май(для обучающихся 6-10 классов 2019-2020 учебного года)с сентября по декабрь(для обучающихся 6-11 классов 2020-2021 учебного года) | Шнайдер Н.А., ЗВР | 115 охват детей в гимназии10 обучающихся, получивших рекомендации по построению ИУППовышение квалификации отдельных педагогов –навигаторов (классных руководителей) | Стимулирование педагогов в соответствии с Положением о стимулировании 4.4. Качественная профориентационная работа: участие в проекте «Билет в будущее» - 1 балл ежемесячно (по факту).4.5. Эффективное участие в РДШ, Юнармии – 0,5балла ежемесячно (по факту).4.7. Применение различных форм внеклассной и внешкольной деятельности:•предметные мероприятия по плану гимназии – 1б;•участие в реализации социальных проектов – 0,3б;•участие в реализации групповых проектов по Программе развития гимназии – 0,5б;•результативное участие в воспитательных мероприятиях по программно-целевому принципу:- одно мероприятие в месяц – 0,5б;- 2 и более мероприятия в месяц – 1 балл. |
| 2.1.2. | Число обучающихся образовательных организаций Города Томска – участников открытых онлайн-уроков, реализуемых с учетом опыта цикла открытых уроков «Проектория» -7500 человек/ | Участие обучающихся 1-11 классов в проекте «ПРОЕКТОРИЯ». | По плану-графику проекта  | Шнайдер Н.А., ЗВР | Знакомство обучающихся с разными профессиями:185 человек – участников «ПроеКТОрия».Популяризация здорового образа жизни. | Из Положения о стимулировании админист.работников:3.5.Эффективная реализация дорожной карты по профориентационной работе. |
| 2.2. | **Охват детей доступным качественным дополнительным образованием** |  |  |  |
| 2.2.1.  | Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, проживающих в Городе Томске, охваченных дополнительным образованием - 75%, в том числе, охваченных дополнительными общеразвивающими программами технической и естественнонаучной направленности, 18 % | Увеличение охвата детей по дополнительным образовательным программам с использованием сертификата персонифицированного финансированияОхват детей персонифицированным финансированием дополнительным образованием (в % от общего числа детей в возрасте от 5 до 18 лет (согласно данных Томскстата на 01.01.2018 г.) **до 100 %** | с февраля по сентябрь | Шнайдер Н.А., ЗВР | Охват детей персонифицированным финансированием дополнительным образованием (в % от общего числа детей в возрасте от 5 до 18 лет (согласно данных Томскстата на 01.01.2018 г.) **до 100 %** | Из Положения о стимулировании админист.работников:3. 6.Качественная работа по реализации дорожной карты ПФДО. |
| 2.3. | **Мероприятия по работе с одарёнными и талантливыми детьми гимназии** |
| 2.3.1. | Участие обучающихся в олимпиадах разного уровня:- ВСОШ-межвузовские олимпиады | Положительная динамика участия на всех уровнях:- школьный – более 400-муниципальный – не менее 20- региональный – не менее 10Занятия олимпиадной школы ТГУ | в течение года | Филатова А.Б., ЗНМРСеливанова С.А., педагог-организатор | Высокая результативность участия на разных этапах:- школьный – более 70%-муниципальный – не менее 50%- региональный – не менее 40%Развитие предметной одарённости обучающихся гимназии. | Из Положения о стимулировании педагогов **1.3.Результативность участия в академических олимпиадах (за каждого обучающегося).****Из Положения о стимулировании админист.работников:**1.4.Наличие призеров олимпиад, конкурсов, конференций муниципального,  регионального и всероссийского уровней – 2б. |
| 2.3.2. | Участие обучающихся в профильных сменах университетов | Охват разных вузов:- ТГУ – не менее 3- СибГМУ – не менее 3 | ноябрьмарт  | Филатова А.Б., ЗНМРШнайдер Н.А., ЗВР | Развитие предметной одарённости обучающихся гимназии.Развитие компетентностей технической направленности у обучающихся. | Из Положения о стимулировании педагогов **1.3.Результативность участия в академических олимпиадах (за каждого обучающегося).****Из Положения о стимулировании админист.работников:**1.4.Наличие призеров олимпиад, конкурсов, конференций муниципального,  регионального и всероссийского уровней – 2б. |
| 2.3.3. | Вовлечение обучающихся в разные конкурсы, олимпиады, соревнования, конференции и пр. | 1.Участие обучающихся в различных образовательных событиях на разных уровнях.2.Организация и проведение в гимназии образовательных событий интегративных практик (Дни Горожанина, Дни Коммуникаций, Дни Науки, Дни семьи и др.).3.Органиазция и проведение гимназической конференции «Шаги в науку».4.Организация и проведение региональной научно-практической конференции «Мир науки глазами детей».5.Организация и проведение мероприятий муниципальной образовательной сети (городская игра «Страны и континенты: очевидное и невероятное», конкурс переводов на англ.языке, «Страна Читалия», литературная игра).6.Реализация рейтинговой оценки обучающихся гимназии. | в течение года по индив.графикам | Филатова А.Б., ЗНМРБабушкина С.В., ЗУВРЗаболоцкая И.Г., ЗУВРШнайдер Н.А., ЗВРСенников А.В., ЗУВРКузякина А.В., ЗАХРКорякина И.В., гл.бухгалтер | Доля обучающихся, вовлечённых в различные образовательные события на разных уровнях – более 80%.Высокая результативность участия обучающихся, вовлечённых в различные образовательные события на разных уровнях – более 50%.Наличие сетевого взаимодействия с разными партнёрами: НИ ТГУ, Томское региональное отделение РГО, другие ОО). | Из Положения о стимулировании педагогов **1.3.Результативность участия в академических олимпиадах (за каждого обучающегося).****Из Положения о стимулировании админист.работников:**1.4.Наличие призеров олимпиад, конкурсов, конференций муниципального,  регионального и всероссийского уровней – 2б.**Расходы на проведение мероприятий:**- Дни интегративных практик – 30 000,00- «Шаги в науку» - 30 000,00- «Мир науки глазами детей» - 40 000, 00- события МОС – 20 000,00-Поощрения обучающихся по результатам рейтинговой оценки – 50 000,00 |
| **3.** | **ПРОЕКТ «ЦИФРОВАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ СРЕДА»** |  |  |  |
| 3.1. | Индивидуальное раннее профессиональное развитие обучающихся 1-11 классов | Матрица. Профессии цифрового мира V2.0» на базе Центра «Солнечный:- профильные смены | в течение года | Филатова А.Б., ЗНМР | Индивидуальное раннее профессиональное развитие обучающихся 1-11 классов.Наличие сертификатов участников профильных смен. |  |
| 3.2. | Обеспечение высокоскоростного интернета, обновление оборудования и программного обеспечения. | Сохранение скоростного интернет-трафика, обновление оборудования и программного обеспечения.  | в течение года | Кузякина А.В., ЗАХР | Скорость интернета – 30Мб/сКоличество компьютеров – 140Количество программных продуктов – 295Количество принтеров -52 | Расходы на приобретение: 25 920,00 рублей местный бюджет на содержание интернета; на приобретение компьютеров и ПО -340 000,00 |
| 3.3. | Обеспечение обновления сайта. | Обеспечение постоянного обновления новостной ленты событий, обратной связи с участниками образовательных отношений, внесение актуальной информации по всем рубрикам сайта. | в течение года | Меркурьева М.И., специалист по кадрамФилатова А.Б., ЗНМРБабушкина С.В., ЗУВРЗаболоцкая И.Г., ЗУВРШнайдер Н.А., ЗВРСенников А.В., ЗУВРКузякина А.В., ЗАХРКорякина И.В., гл.бухгалтер | Обновленные разделы: Предметные МО учителей.Наличие интерактивного календаря образовательных событий гимназии. | **Из Положения о стимулировании админист.работников:**4. Эффективность управленческойдеятельности. Для специалиста по кадрам: 1. Ведение документации |
| 3.4. | Непрерывное повышение квалификации работников. | Повышение квалификации педагогов гимназии.Переподготовка специалиста по кадрам, бухгалтера, экономиста, специалиста по кадрам, библиотекаря. | в течение года | Филатова А.Б., ЗНМРКорякина И.В., гл.бухгалтер | 100% педагогов, прошедших курсы повышения квалификации в соответствии с ФГОС ОО.10% педагогов, прошедших курсы повышения квалификации по цифровой грамотности.Наличие дипломов о переподготовке. |  |
| 4. | **ПРОЕКТ «УЧИТЕЛЬ БУДУЩЕГО»** |  |  |  |
| 4.1. | Доля учителей общеобразовательных организаций города Томска, вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников -5%  | Вовлечение учителей в различные формы поддержки и сопровождения.Вовлечение педагогов в конкурсы профессионального мастерства, по итогам которых присуждается премия Губернатора Томской области (проект постановления):* Учитель года России
	+ Педагог-психолог России
	+ За нравственный подвиг учителя
	+ Воспитать человека
	+ Лучшие практики наставничества
	+ PROдвижение к вершинам мастерства
	+ Классный классный руководитель

**Организация участия педагогов в мероприятиях:*** Клуб «Молодой специалист»;
* Школа молодого учителя (по предметным областям);
* Школа начинающего заместителя директора общеобразовательного учреждения;
* Школы передового опыта (семинары, практикумы и др.) по предметным областям;
* Институты наставничества в общеобразовательных учреждениях: сопровождение молодых учителей учителями-наставниками).

Обеспечение участия в многоуровневой системе наставничества, в том числе для учителей в возрасте до 35 лет:-в рамках регионального проекта «Педагогическое наставничество»; -муниципального конкурса «Педагог-наставник»;-цикла мероприятий на базе инновационных площадок департамента образования администрации Города Томска по работе с молодыми учителями. | в течение годаПо отдельным индивидуальным графикам мероприятий | Филатова А.Б., ЗНМРБалковая А.С.Лейцина О.М.Покосова Ю.О.Шнайдер Н.А.Сенников А.В.Стоев С.М.Залешина М.А.20 молодых учителей и специалистов гимназии  | **Количество учителей** общеобразовательных организаций города Томска, вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников – не менее 20 человек.**Количество учителей – участников конкурсов:** -Учитель года России -1-Педагог-психолог России - 1-Воспитать человека - 1-Лучшие практики наставничества - 2-PROдвижение к вершинам мастерства - 2-Классный классный руководитель - 1**Количество педагогов-участников:**- Клуб «Молодой специалист» - 3;-Школа молодого учителя (по предметным областям) - 4;-Школа начинающего заместителя директора - 1;-Школы передового опыта (семинары, практикумы и др.) по предметным областям - 8;-Институты наставничества: сопровождение молодых учителей учителями-наставниками) - 3.**Количество участников многоуровневой системы наставничества, в том числе для учителей в возрасте до 35 лет:**-в рамках регионального проекта «Педагогическое наставничество» - 6; -муниципального конкурса «Педагог-наставник» - 2;-цикла мероприятий на базе инновационных площадок департамента образования администрации Города Томска по работе с молодыми учителями – не менее 10.Повышение профессионального мастерства педагогов гимназии.Поддержание имиджа гимназии.Повышение квалификации молодых учителей и специалистов | **Из Положения о стимулировании педагогических работников:**2. Обобщение и распространение передового педагогического опыта до 3б.3. Участие в методической и инновационной деятельности до 2б. |
| 4.2. | В муниципальных образовательных организациях Города Томска обеспечена деятельность центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов | Организация непрерывного повышения профессионального мастерства Обучение педагогов на базе центров (ТОИПКРО) | По перспективному плану повышения квалификации педагогических работников | Филатова А.Б., ЗНМР | Повышение квалификации:-педагогов – 100%;-административных работников – 100%;-прочих работников – 100%. | 80 000,00 |
| 4.3. | В городе Томске внедрена система аттестации руководителей общеобразовательных организаций | Обучение заместителей директора по программам переподготовки «Управление персоналом».Стажировки у опытных руководителей общеобразовательных учреждений. | февраль-мартдо 01.09.2020г. | Филатова А.Б., ЗНМРБабушкина С.В., ЗУВРШнайдер Н.А., ЗВРКузякина А.В., ЗАХРЯкуба М.И., директор | Наличие диплома о переподготовке в соответствии с требованиями профстандартаПовышение квалификации директоров ОО г.Томска (распоряжение ДО) | Затраты на обучение:18 000,00 |
| 5. | **ПРОЕКТ «СОЦИАЛЬНАЯ АКТИВНОСТЬ»** |  |  |  |
| 5.1. | В 100 % муниципальных общеобразовательных учреждениях Города Томска функционируют детские общественные организации:развитие добровольчества (волонтерства), развитие талантов и способностей у детей и молодежи путем поддержки общественных инициатив и проектов | Развитие волонтёрства в гимназии и участие в мероприятиях Российского движения школьников (РДШ): всероссийские проекты РДШ | в течение года | Шнайдер Н.А., ЗВРВайвод Н.Б., классный руководитель 10А | В детской организации участвуют классы:2 – 11 класс; функционируют волонтерские отряды 10 – 11 классе | **Из Положения о стимулировании педагогических работников:**4.4. Качественная профориентационная работа: участие в проекте «Билет в будущее» -1б.4.5. Эффективное участие в РДШ, Юнармии -0,5б. |
| 6 | **ПРОЕКТ «ПОДДЕРЖКА СЕМЕЙ, ИМЕЮЩИХ ДЕТЕЙ»** |  |  |  |
| 6.1. | Оказание психолого-педагогической, методическо и консультативной помощи родителям (законным представителям) детей, получающим образование в семейной форме в муниципальных консультационных центрах(10 000 услуг и 70% граждан, положительно оценивающих качество услуг) | Создание лектория для родителей, консультаций:-оказание помощи родителям педагогом-психологом;-оказание помощи родителям классными руководителями. | постоянно | Шнайдер Н.А., ЗВРЛейцина О.М., педагог-психолог | Оказание психолого-педагогической помощи родителям обучающихся гимназии и классным руководителям педагогом-психологом.Доля граждан, положительно оценивающих качество услуг психолого-педагогической, методической и консультативной помощи -70% | **Из Положения о стимулировании педагогога-психолога:**Консультирование по разрешению конфликтных ситуаций, сложных психолого-педагогических ситуаций - 1б. |
| 7. | **ПРОЕКТ «ДЕМОГРАФИЯ»** |  |  |  |
| 7.1. | Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц предпенсионного возраста, а также организация переобучения и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет – 40% | Организация участия в региональных мероприятиях по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста, а также переобучения и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет. | в течение года | Якуба М.И., директор | По мере необходимости  |  |